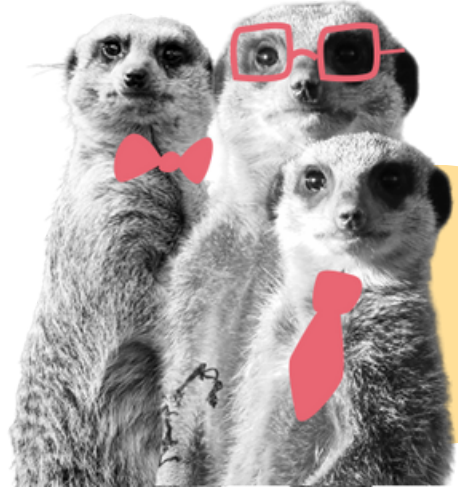


LE COACHING D'ÉQUIPE

Programme



Module 1 : Les fondations : Intégrer les spécificités du coaching d'équipe et créer un dispositif adapté au contexte

- Clarifier le rôle du coach et les missions du coaching d'équipe par rapport aux autres disciplines d'accompagnement.
- Les domaines d'intervention du coaching d'équipe.
- Les quatre piliers fondateurs d'une équipe.
- Réinterroger la déontologie du coach d'équipe à travers des cas pratiques.
- Questionner le contexte et la demande : Cultures, mythes, maturité d'équipe, principes de la socio dynamique...
- Construire un dispositif d'accompagnement et engager les différents contrats.

Module 2 : La posture et l'animation d'une séance en gérant les dynamiques complexes dans l'équipe

- Structurer une séance de coaching d'équipe
- Observer les récurrences, les jeux et autres process de l'équipe comme un système vivant.
- Être en capacité de mettre ces observations de schémas répétitifs au service du développement de l'équipe.
- La posture et les interventions du coach d'équipe, entre alliance et confrontation nécessaire.
- Gérer les « contrats implicites ».
- Des méthodes pour soutenir le processus de la séance : Accompagner la cocreation des objectifs de l'équipe, la circulation et l'ouverture de l'information, les prises de consciences, les apprentissages, les décisions et l'action.

Module 3 : Accompagner l'efficacité de l'équipe et les évolutions attendues au fil des séances

- Connaître les modèles qui permettent de poser des hypothèses (Modèle d'Hudson, les niveaux de maturité du travail d'équipe, le voyage du Héros...)
- Les leviers pour mobiliser l'intelligence collective à chaque étape.
- Adapter les interventions à la maturité et aux étapes de transformations des équipes.
- Des méthodes pour soutenir les objectifs de l'équipe au fil des séances.
- Intégrer les dysfonctionnements, la gestion du conflit.
- Prendre en compte les préoccupations émergentes comme le travail à distance, la multiculturalité...

Module 4 : Soutenir les progrès et l'autonomie des équipes

- La posture du coach pour faciliter l'intégration des apprentissages.
- Le processus de « réunions déléguées » au service du développement de l'équipe
- Les nouvelles formes d'organisations
- Permettre aux équipes de faire un bilan dynamique
- Clôturer une action de coaching d'équipe
- Synthétiser ses forces et axes de progrès dans un bilan personnel de coach d'équipe et le mettre en perspective.

